

REUSSIR UNE NOUVELLE PRISE DE POSTE

Antoine Catteau – 4 Octobre 2024



**LE RÉSEAU
DES DIPLÔMÉS**
ESC AMIENS



PROMO 1988



30 ANS D'**EXPERIENCE**
INTERNATIONALE DANS LES
FONCTIONS FINANCE

...DONT 12 ANS EN TANT QUE
DIRECTEUR FINANCIER ET
MEMBRE DE CONSEILS
D'ADMINISTRATION



**J'AI FAIT LE TOUR DU MONDE
PENDANT 2 ANS**



**SOCKS
FOR
HAPPY
PEOPLE**



JE SUIS PASSIONNÉ PAR LE
MINDSET, LA **CONNECTION**
CORPS-CERVEAU



DEPUIS 2019
J'ACCOMPAGNE DES
CADRES DIRIGEANTS ET
DES ENTREPRENEURS

MOTIVATION

PRISE DE POSTE

DEVELOPPEMENT DE
COMPETENCES

SUIVI FINANCIER



MON **PREMIER** POSTE
DE **CFO**



*“Antoine, tu as **100 jours** pour me **prouver** que tu peux **défaire définitivement tes valises** “*

*Quels ont été vos “Top” et vos
“Flop” dans vos prises de
fonction?*

5 ETAPES POUR RÉUSSIR SA PRISE DE POSTE



LA MATRICE DU SUCCÈS

	AVANT	30 JOURS	60 JOURS	100 JOURS
P				
A				
C				
T				
E				

SAVOIR PARTIR



NEGOCIER SON
DEPART



ORGANISER LA
TRANSITION



FAIRE UNE VRAIE
COUPURE



SAVOIR ARRIVER

COMPRENDRE:



LE POSTE



L'ENVIRONNEMENT



LA MATRICE DU SUCCÈS

	AVANT	30 JOURS	60 JOURS	100 JOURS
PREPARER	SAVOIR PARTIR	LES ENJEUX DU POSTE CULTURE ET ENJEUX DE L'ENTREPRISE		
A				
C				
T				
E				



DÉVELOPPER UNE NOUVELLE IDENTITÉ



ADOPTER L'IDENTITE DU NOUVEAU RÔLE



BIEN S'ENTOURER

PRENDRE SOIN DE SOI

S'ORGANISER

***AJUSTER SES
COMPETENCES***

DEVELOPPER UNE CROYANCE FORTE DANS SON SUCCES



**DÉVELOPPER UNE
NOUVELLE IDENTITÉ**



AUDIT DE SITUATION



RECOMMANDATIONS



LA MATRICE DU SUCCÈS

	AVANT	30 JOURS	60 JOURS	100 JOURS
PREPARER	SAVOIR PARTIR	LES ENJEUX DU POSTE CULTURE ET ENJEUX DE L'ENTREPRISE		
ASSUMER		DEVELOPPER SA NOUVELLE IDENTITE AUDIT RECOMMANDATIONS		
C				
T				
E				

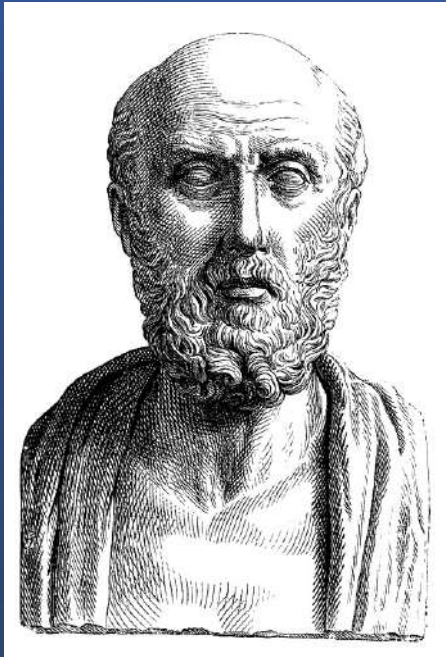


COMMUNIQUER



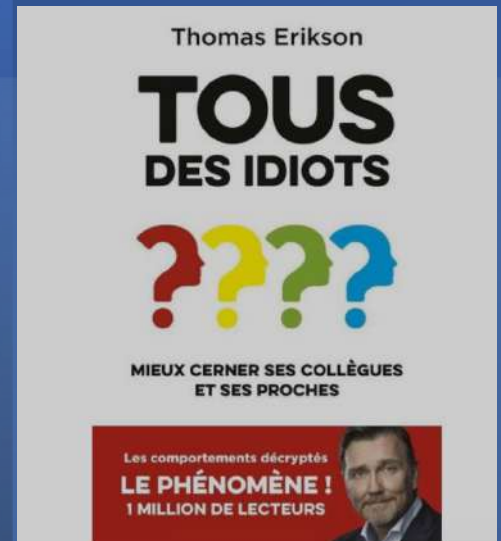
**DECODER LES
MODES DE
COMMUNICATION**





HIPPOCRATES
≈ 2,500 ans.

Les 4 types de comportement



AUJOURD'HUI

CROYANCE :

Je communique
clairement, ce sont
les autres qui ne me
comprennent pas!

ROBERTO
BARCELONE



Son Equipe
IT / MI
LONDRES

QUELLE EST VOTRE COULEUR PRIMAIRE?

Visionnaire/
Exigeant/
Volontaire

Steve Jobs
Elon Musk

Faisons le
comme ça !

Faisons le en
s'amusant !

Enthousiaste /
Sociable /
Démonstratif

Richard Branson
Oprah Winfrey

Analytique/
Rigoureux /
Organisé

Bill Gates
Albert Einstein

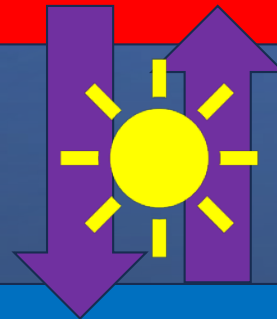
Faisons le
correctement!

Faisons le
ensemble !

Bienveillant /
Encourageant / Patient



**ROBERTO
BARCELONE**



**SON EQUIPE
IT / MI
LONDRES**

**NOUVELLE
CROYANCE:**

**POUR MIEUX
COMMUNIQUER,
JE DOIS UTILISER
LE **STYLE** DES
AUTRES**

1

TROUVER VOTRE COULEUR PRINCIPALE

2

**TROUVER LA COULEUR PRINCIPALE DE
VOS INTERLOCUTEURS**

3

**ADAPTER VOTRE COMMUNICATION EN
FONCTION**

A

B

VOUS



C

E

D

LA MATRICE DU SUCCÈS

	AVANT	30 JOURS	60 JOURS	100 JOURS
PREPARER	SAVOIR PARTIR	LES ENJEUX DU POSTE CULTURE ET ENJEUX DE L'ENTREPRISE		
ASSUMER		DEVELOPPER SA NOUVELLE IDENTITE AUDIT RECOMMANDATIONS		
CONNECTER		COMMUNIQUER DECHIFFRER LES CODES	PARLER LEUR LANGUAGE	
T				
E				

**IMPRIMER SA
MARQUE**



S'ENGAGER



DELIVRER



LA MATRICE DU SUCCÈS

	AVANT	30 JOURS	60 JOURS	100 JOURS
PREPARER	SAVOIR PARTIR	LES ENJEUX DU POSTE CULTURE ET ENJEUX DE L'ENTREPRISE		
ASSUMER		DEVELOPPER SA NOUVELLE IDENTITE AUDIT RECOMMANDATIONS		
CONNECTER		COMMUNIQUER DECHIFFRER LES CODES	PARLER LEUR LANGUAGE	
TRACER		S'ENGAGER	DELIVRER	
E				

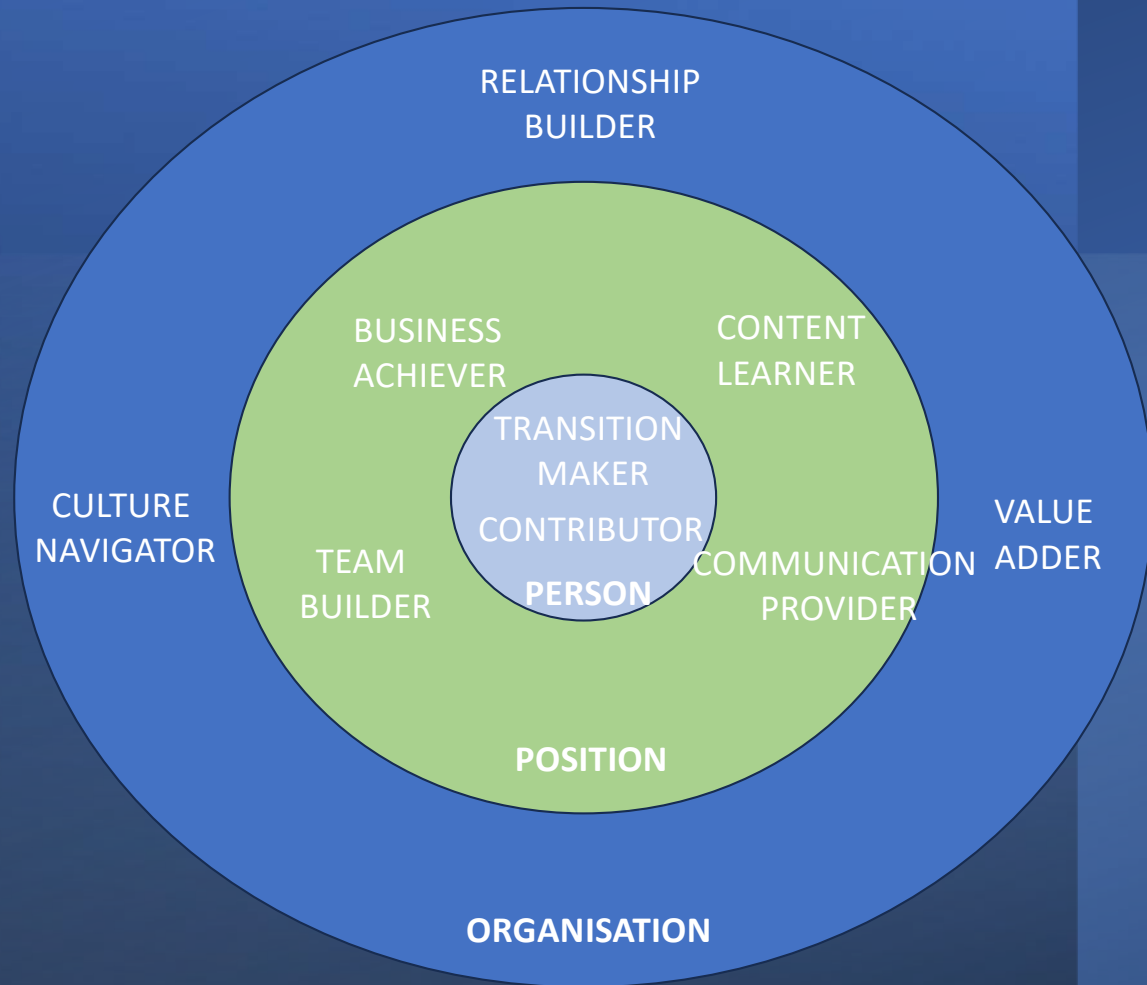


**DEVENIR UNE
PERSONNE CLÉ**



**LES 9 ASPECTS
D'UNE
PERSONNE CLÉ**





LA MATRICE DU SUCCÈS

	AVANT	30 JOURS	60 JOURS	100 JOURS
PREPARER	SAVOIR PARTIR	LES ENJEUX DU POSTE CULTURE ET ENJEUX DE L'ENTREPRISE		
ASSUMER		DEVELOPPER SA NOUVELLE IDENTITE		
		AUDIT		
		RECOMMANDATIONS		
CONNECTER		COMMUNIQUER		
		DECHIFFRER LES CODES	PARLER LEUR LANGUAGE	
TRACER		S'ENGAGER	DELIVRER	
ENTHOUSIASMER		DEVENIR UNE PERSONNE CLÉ		

LES “FLOP” À ÉVITER

TOUT CHANGER TROP VITE

NE PAS ANTICIPER LES DEFIS

NE PAS POSER SUFFISAMMENT DE
QUESTIONS

IGNORER LA CULTURE
D'ENTREPRISE

SOUS-ESTIMER L'IMPORTANCE
DES RELATIONS

NEGLIGER LES PREMIERS SUCCES
RAPIDES

NE PAS GERER LES ATTENTES
CLAIREMENT

NE PAS DEMANDER DE FEEDBACK

RESTER DANS L'OMBRE

NE PAS BIEN PRENDRE
SOIN DE SOI

5 ETAPES POUR RÉUSSIR SA PRISE DE POSTE



*Quels ont été vos “Top” et vos
“Flop” dans vos prises de
fonction?*

SAUTER SEUL DANS L'INCONNU N'EST PAS ÉVIDENT



FAITES VOUS
ACCOMPAGNER

AVEC UN **REGARD**
EXTERIEUR

ET **BIENVEILLANT**

QUESTIONS ?

MERCI...

...ET AU PLAISIR D'**ACCOMPAGNER** CEUX QUI LE
SOUHAITENT



<https://antoinecatteau.com/reussir-sa-prise-de-poste>

Antoine Catteau | High-Performance
Coaching & Business Mentoring ☰ Menu

Réussir sa prise de poste

Prise de poste -
S'organiser

Télécharger mon PDF

Réussir sa prise de poste

Télécharger mon PDF